|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wypełnia Zespół Kierunku | Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **PRZEDMIOTY DO WYBORU** | | | | | Kod modułu: **D** | |
| Nazwa przedmiotu: **PRAWO PRACY** | | | | | Kod przedmiotu: **37.1.** | |
| Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: **INSTYTUT EKONOMICZNY** | | | | | | |
| Nazwa kierunku: **LOGISTYKA** | | | | | | |
| Forma studiów: **SS** | | Profil kształcenia: **praktyczny** | | | | |
| Rok / semestr: **I/II** | | Status przedmiotu /modułu: **do wyboru** | | | Język przedmiotu / modułu: **polski** | |
| Forma zajęć | wykład | ćwiczenia | laboratorium | projekt | seminarium | inne  (wpisać jakie) |
| Wymiar zajęć (godz.) | 15 | 15 |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu / modułu | dr hab. Marcin Zieleniecki, prof. uczelni |
| Prowadzący zajęcia | dr hab. Marcin Zieleniecki, prof. uczelni |
| Cel kształcenia przedmiotu / modułu | Celem przedmiotu jest przekazanie rzetelnej wiedzy z zakresu prawa pracy tak aby w przyszłości było możliwe wykorzystywanie zdobytej wiedzy w konkretnych przypadkach. Celem tym jest również ukształtowanie postawy podejmowania w pracy zawodowej takich działań, które mają nie tylko chronić interes publiczny, ale i słuszne, indywidualne interesy pracowników i pracodawców. |
| Wymagania wstępne | Brak |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EFEKTY UCZENIA SIĘ** | | |
| Nr efektu uczenia się/ grupy efektów | Opis efektu uczenia się | Kod kierunkowego efektu  uczenia się |
| 01 | Ma wiedzę w zakresie regulacji prawnych obowiązujących w ramach prawa pracy w przedsiębiorstwie logistycznym. | K1P\_W04 |
| 02 | Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę teoretyczną i praktyczną w zakresie zarządzania powierzonymi zasobami w ramach działalności logistycznej; | K1P\_U01 |
| 03 | Potrafi stosować podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. | K1P\_U13 |
| 04 | Jest gotów do przyjęcia odpowiedzialności za pracę własną oraz podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólne realizowane zadania. | K1P\_K02 |

|  |
| --- |
| **TREŚCI PROGRAMOWE** |
| Wykład |
| Przedmiot prawa pracy; Zasady prawa pracy; Źródła prawa pracy; Stosunek pracy i jego strony; Nawiązanie umownego stosunku pracy; Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia; Roszczenia z tytułu nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia; Zmiana treści stosunku pracy; Obowiązki pracodawcy i pracownika; Odpowiedzialność materialna pracowników; Czas pracy; Urlopy pracownicze; Wynagrodzenie za pracę; Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem |
| Ćwiczenia |
| Przedmiot prawa pracy; Zasada uprzywilejowania pracownika i zasada równego traktowania w zatrudnieniu; Zasady prawa pracy w rozumieniu art. 300 k.p.; Zdolność pracownicza oraz zdolność do bycia pracodawcą; Okresy i terminy wypowiedzenia umowy o pracę; Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nie określony przez pracodawcę; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika; Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika; Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę; Zakaz konkurencji w stosunku pracy; Odpowiedzialność materialna pracowników; Czas pracy; Ochrona wynagrodzenia za pracę; Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem. |

|  |  |
| --- | --- |
| Literatura podstawowa | 1. Stelina J. (red.), Prawo pracy, Warszawa 2023 2. Sobczyk A. (red.), Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2023 |
| Literatura uzupełniająca | 1. Stelina J. (red.), Leksykon prawa pracy. 100 podstawowych pojęć, Warszawa 2011. 2. Praca i Zabezpieczenie Społeczne, miesięcznik |
| Metody kształcenia stacjonarnego | Wykład konwersatoryjny  Wykład problemowy  Analiza zdarzeń (przypadków)  Analiza teksów z dyskusją |
| Metody kształcenia  z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość | Nie dotyczy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Metody weryfikacji efektów uczenia się | | Nr efektu uczenia się/grupy efektów |
| Zaliczenie na ocenę | | 01-04 |
| Formy i warunki zaliczenia | Zaliczenie pisemne w formie testu (50%), obecność i aktywność na ćwiczeniach oraz prawidłowa odpowiedź na ponad 50 % pytań testowych | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NAKŁAD PRACY STUDENTA | | | |
| Rodzaj działań/zajęć | Liczba godzin | | |
| Ogółem | W tym zajęcia powiązane  z praktycznym przygotowaniem zawodowym | W tym udział w zajęciach przeprowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość |
| Udział w wykładach | 15 |  |  |
| Samodzielne studiowanie | 5 |  |  |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach | 15 | 15 |  |
| Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń | 5 | 5 |  |
| Przygotowanie projektu / eseju / itp. |  |  |  |
| Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia | 10 | 5 |  |
| Udział w konsultacjach | 1 |  |  |
| Inne |  |  |  |
| **ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.** | 51 | 25 | 0 |
| **Liczba punktów ECTS za przedmiot** | **2** | | |
| Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi | 1 | | |
| Liczba punktów ECTS związana z kształceniem na odległość (kształcenie z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość) | 0 | | |
| Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 1,2 | | |